

AFSTEMNINGSMETODE VED VALG AF BESTYRELSESMEDLEMMER

Prioriteringsmetoden

Prioriteringsmetoden går ud på, at man prioriterer de opstillede kandidater ved at sætte den kandidat, man helst ser valgt, som nr. 1 (dvs. øverst på stemmesedlen). Den kandidat, man dernæst ønsker valgt, sættes nr. 2 på stemmesedlen og så fremdeles.

Stemmesedlerne sorteres først efter den kandidat, der står opført som nr. 1 på hver stemmeseddel, og der tælles op, hvor mange stemmer hver kandidat har opnået efter denne sortering. Herefter lægges de optalte 1. stemmer sammen. Det herved fremkomne tal giver antallet af afgivne stemmer, hvilket tal herefter divideres med antallet af ledige poster, hvorefter man har fordelingstallet.

For at blive valgt efter første stemmetælling kræves et antal afgivne 1. stemmer mindst svarende til fordelingstallet. Dvs. fordelingstallet kan opgøres således:

$$\text{Fordelingstallet:} \quad \text{antal gyldigt afgivne stemmer} / \text{antal ledige pladser}$$

Hvis fordelingstallet ikke giver et helt tal, afrundes opad til nærmeste hele tal.

Såfremt en kandidat ikke har opnået et tilstrækkeligt antal 1. stemmer, optælles 2. stemmer, der tillægges 1. stemmerne. For at blive valgt efter anden stemmetælling kræves, at summen af 1. og 2. stemmer minimum svarer til fordelingstallet. Proceduren gentages, indtil alle pladser er besat.

I tilfælde af, at to eller flere kandidater har samme antal stemmer efter anden, tredje osv. stemmetælling, er det afgørende, hvem af de pågældende kandidater, der har opnået flest 1. stemmer.

Fordelen ved prioriteringsmetoden er, at man kun behøver én afstemning og samtidig bedst imødekommende følgende krav:

1. Afstemningen skal give det bedst mulige billede af repræsentanternes ønsker.
2. Metoden skal være let at forklare.
3. Metoden skal være let at anvende i praksis.
4. Metoden skal så vidt muligt sikre repræsentation for mindretal af rimelig størrelse.

Eksempel – Prioriteringsmetoden

På et repræsentantskabsmøde skal der blandt 6 kandidater vælges 4 bestyrelsesmedlemmer. Ud af de i alt 100 repræsentanter møder 80 repræsentanter frem, der alle afgiver gyldige stemmer.

Fordelingstallet kan udregnes til: $80/4 = 20$

Optællingen af 1. stemmerne gav følgende resultat:

	A	B	C	D	E	F	I alt
1. stemmer	25	22	16	8	6	3	80

A og B er efter 1. stemmesortering valgt med henholdsvis 25 og 22 1. stemmer.

Optællingen af 2. stemmerne gav følgende resultat:

Kandidater	A	B	C	D	E	F	I alt
2. stemmer	20	19	3	26	8	4	80
1. stemmer	25	22	16	8	6	3	80
I alt	45	41	19	34	14	7	160

D er efter 2. stemmesortering valgt med 34 2. stemmer.

Optællingen af 3. stemmerne gav følgende resultat:

Kandidater	A	B	C	D	E	F	I alt
3. stemmer	12	14	15	16	20	3	80
2. stemmer	20	19	3	26	8	4	80
1. stemmer	25	22	16	8	6	3	80
I alt	57	55	34	50	34	10	240

C og E har fået lige mange stemmer og samtidig flere stemmer end fordelings-tallet. Idet der kun er én bestyrelsesplads tilbage at besætte, vælges C, idet han/hun har fået flest 1. stemmer (16 mod 6).

Konklusionen bliver, at kandidaterne A, B, C og D indvælges i bestyrelsen.